

# Vores Profil af 100 meterskoven

Navnet 100 meter skoven signalerer et sted, hvor der er plads til alle, uanset personlighed, styrker og udfordringer. I historien om Peter plys og hans venner møder vi en mangfoldighed af figurer: den livlige tigerdyr, den kloge ugle, den forsigtige Grisling, det sørgmodige æsel og plys selv, der er rolig og nysgering. Fælles for dem er, at de alle har deres helt egen måde at være i verden på- og alligevel er de en del af fællesskabet i skoven.

Vores vuggestue skal være et sted, hvor alle børn kan være sig selv og stadig opleve, at de er en vigtig del af fællesskabet.

Det er præcis det vi arbejder med i stærkere inkluderende fællesskaber. Der er plads til alle, og alle børn er vores børn.

Vi er en fagligt stærk personalegruppe med humor og hjerte. Her er højt til loftet, og vi arbejder for at skabe trygge, stabile og engagerede relationer til børnene.

Vi vil børnenes bedste og ser det som vores opgave at understøtte deres udvikling og trivsel i hverdagen.

Vi er stolte af vores lækre rammer og bruger aktivt nærmiljøet – fx 4H-gården, biblioteket, hallen på Østermarken, anlægget, legepladserne og Tvebjerg – som naturlige lærings- og oplevelsesrum for børnene.

## Vores Børnesyn

Vi møder børn med en anerkendende og positiv tilgang, hvor vi ser på deres ressourcer, kompetencer og individuelle behov. Hvert barn skal opleve omsorg, nærvær og tryghed, og vi bestræber os på at skabe den bedste hverdag for alle.

Vi tror på, at børn gør det bedste, de kan, og vi arbejder ud fra barnets nærmeste udviklingszone. Børn er kompetente og nysgerrige mennesker, som har ret til at være trygge og en del af et fællesskab. Vi ser ikke “mine” og “dine” børn – vi har fælles børn og et fælles ansvar.

Dialog er nøglen i alt vores pædagogiske arbejde.

# Værdier for 100 meterskoven

## 1. Fællesskab med plads til alle

Vi tror på, at alle børn – uanset personlighed, styrker og udfordringer – har en naturlig plads i vores fællesskab. Inspireret af figurerne i 100 meterskoven ser vi mangfoldighed som en styrke.

Alle børn er vores børn, og vi skaber rammer, hvor forskellighed er velkommen og anerkendt.

## 2. Anerkendelse og positiv tilgang

Vi møder børn med respekt, nysgerrighed og anerkendelse. Vi ser på deres ressourcer, kompetencer og potentiale og arbejder ud fra deres individuelle behov og udviklingszone. Hvert barn skal opleve at blive set, hørt og forstået.

## 3. Tryghed, omsorg og stabile relationer

Vi ved, at tryghed er fundamentet for al læring og trivsel. Derfor prioriterer vi nærvær, tydelighed og stabile relationer højt.

Vi skaber hverdage, hvor børn kan føle sig hjemme – både fysisk og følelsesmæssigt.

## 4. Faglighed med humor og hjerte

Vi er en fagligt stærk personalegruppe, som arbejder professionelt, engageret og med hjertet forrest.

Humor, glæde og varme er grundlæggende elementer i vores måde at være sammen med børnene på.

## 5. Nysgerrighed og legende læringsmiljøer

Vi tror på, at børn er kompetente og naturligt nysgerrige. Derfor skaber vi rum for leg, udforskning og fordybelse – både inde og ude.

Vi bruger aktivt nærmiljøet (4H-gården, bibliotek, legepladser, anlægget, Tvebjerg m.m.) som naturlige lærings- og oplevelsesrum.

## 6. Fælles ansvar for børns udvikling og trivsel

I 100 meterskoven arbejder vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted:

Der findes ikke “mine” og “dine” børn – kun fælles børn og et fælles ansvar.

Vi samarbejder tæt og kontinuerligt om at skabe de bedste betingelser for hvert enkelt barn.

## 7. Dialog som grundlag for alt pædagogisk arbejde

Åben, ærlig og respektfuld dialog er en del af vores identitet.

Vi tror på, at gode relationer og klare forventninger skabes gennem samtale – både med børn, forældre og kolleger.

