



Dato: 14. januar 2025

Dagsorden til bestyrelsesmøde tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 17 – 19.00

Afbud: Michelle,

Katrine – pædagog m ledelsesansvar i 100 m skoven er inviteret med ad. hoc

1. Godkendelse af referat **Godkendt**

2. Udarbejdelse af principper for brug af digitaliserings strategi – se vedhæftet fil.

Det skal gi mening i brug af de digitale redskaber – vi bruger lidt af det vi har i forvejen. Personalet laver et udkast, som sendes ud til godkendelse til bestyrelsen.

3. Bestyrelsen

Nyt fra bestyrelsen.

Forældreaften i foråret – forslag til emner. F.eks. orientering om stærke og inkluderende fællesskab, orientering om stuens struktur, arbejde med mål og årsplan osv.

- Det bliver en aften hvor forældrene bliver orienteret omkring de stærke inkluderende fællesskaber. Dato – 25-marts kl 19 - 21. Vuggestuen deltager. Obs på at det også er vigtigt for de kommende skolebørn.**

Arbejdsdag – skal vi forsøge igen?

- Enig om at det er en vigtig dag – hvor vi i fællesskab får styr på legepladsen – 7 maj 16-19**
- Vuggestuen finder en dato måske efter sommerferien**

Sommerfest m. bestyrelsesvalg – forår

- 12 juni – hvor emnet er leg og bevægelse – vuggestuen deltager - Hvordan får vi fat i flere forældre der ønsker at deltage i bestyrelsesarbejdet. – flere på valg. Få tydelig gjort hvad bestyrelses arbejdet går ud på.**

"Hvordan spiller vi hinanden gode i bestyrelsen?" (Thor)

Formål med punktet:

Jeg ønsker, at vi diskuterer, hvordan vi som forældrenes stemme i børnehaven kan sikre, at vores beslutninger og synspunkter i højere grad afspejler flertallets mening. Det kan være en god anledning til at finde konkrete måder at styrke samarbejdet og kommunikationen på, både internt i bestyrelsen og i dialogen med de øvrige forældre.

- God pointe – hvordan gør vi det – kunne man lave noget på aula , hvor man evt kan lave en forældre meningsmåling – det skal gi mening - vi skal kunne ramme alle forældre. – god ide at lave formøde inden at der er brug for en fælles forældre mening**

4. Nyt fra Blå stue, 100 m skoven, børnehaven og Hanne

- Blå stue - har fået endnu et nyt barn – Amalie - De har 10 børn pt – skal i gang med at arbejde med en pædagogisk rapport ift revisitering.**
- Gul stue der er ansat en pædagogmedhjælper Børnehaven – De har fået et tættere samarbejde med mejsestuen, hvor de dagligt har besøg af mejsebørn i løbet af hele dagen.**

- -Børnehaven - Maria og Birgitte skal prøve at arbejde 4 dage om ugen. Birgitte med fridag om onsdagen og Maria om Torsdagen. Mejsjerne har pt 23 børn de får 3 børn 1 feb, hvor der rykker 3 børn på uglestuen.
- Ugle stuen har pt 23 børn – vi får i løbet af de næste mrd endnu 4 børn, Nogle af de ældste børn vil få garderobeplads i gulstue garderobe for at skabe mere plads
- Vuggestuen – 12 børn pt optimeres i starten op til 20 og slutteligt 36 børn når de kommer i nye rammer på Østermarken.
Har eksisteret i 1 år – arbejder efter årshjul og månedsplan – der arbejdes i 4 børns grupper. Børn er delt op efter nærmeste udviklings zone. De arbejder efter stations leg om eftermiddagen gerne i små grupper.
- Vi får en køkkendame som skal være i arbejdsprøvning
- Vi har en Pau studerende på Uglestuen Emma
- Vuggestuen har pædagog studerende

Børnehaven skal renoveres fra august – vi genhuses i den kommende nye vuggestue på Østermarken 18.A.

Budget – Hanne orientere

Fotografering? Søren Friis – er vi interesseret?

- Vi kontakter Søren Friis - vuggestuen har mulighed for at deltage – vi tænker marts mrd.

Referat af pædagogisk dag – v. Birgitte, Gitte, Anders og Hanne Spændende dag og meget produktiv- hvor vi gennemgik vores daglig – struktur og fremadrettet arbejde med fokus på leg og børnefællesskaber.

Gennemgang af årsplan v. personalet. Se årsplan på Aula – vi kører fælles tema med vuggestuen

Orientering om bygge proces 100 m skoven Der er valgt inventar til den nye vuggestue – DET BLIVER SÅ GODT!!!! Der vil blive lavet et åbent hus arrangement så ALLE har mulighed for at komme ned og se deres lokaler. - God ide

5. Evt.

Ny møde dato 2 april 2024 17-19

Thor

Hanne

Formand

Institutionsleder.